

4.1 人力組成 | 4.2 權益與福利 | 4.3 人才培育 | 4.4 員工溝通 | 4.5 職業安全

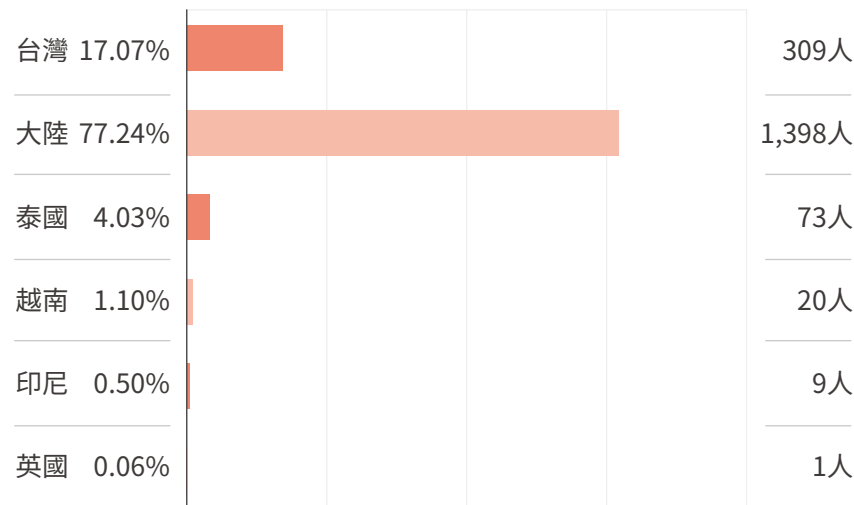
勤美自成立以來，強調以人為本以及學習共享的精神。永續發展的漫漫長路上，同仁就如家人一般是不可或缺的重要支柱，我們期許帶領同仁一起成長蛻變，共享成就與喜悅。未來將持續朝向培養同仁才能、協助其自我成長、建立同仁與集團間更加緊密的連結，以實現同仁發展與企業目標並進的領導模式邁進。

4.1 人力組成

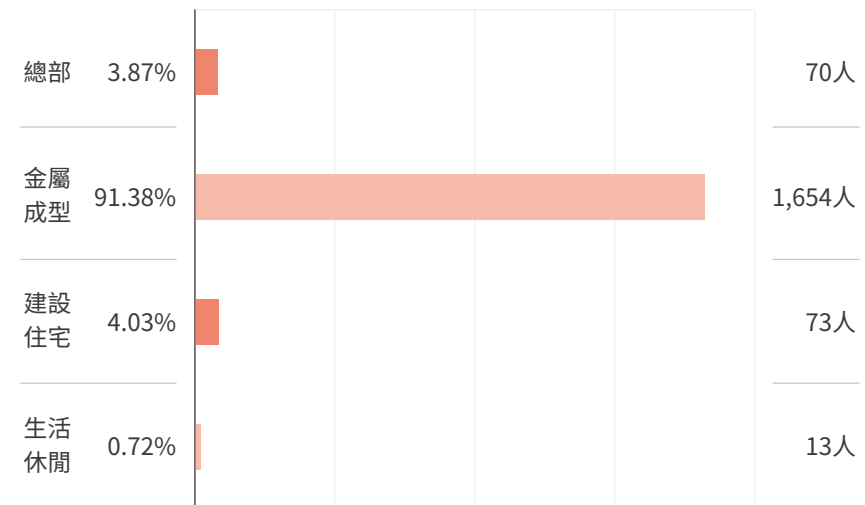
集團主要營運據點為台灣與中國大陸兩處，員工招募除當地或鄰近國家，亦積極延攬全球優秀人才。截至 2019 年 12 月 31 日，員工人數共 1,810 人¹⁵，以富含產業經驗及學識的 31 歲 -50 歲為主力，約占六成，其次為注入創新能量的 30 歲以下生力軍，約占三成。聘僱身心障礙人士 19 人¹⁶、原住民 4 人，符合當地法規要求。

受產業特性影響，集團 91.38% 人員集中於金屬成型事業，其從業人員與管理職以男性居多，管理職任用上，金屬成型事業 88% 為在地人口¹⁷，其餘事業單位皆 100% 在地聘僱。2019 年度總人數下降，乃因應生產據點自動化所做的人力調配所致。

人員聘用



人員分布



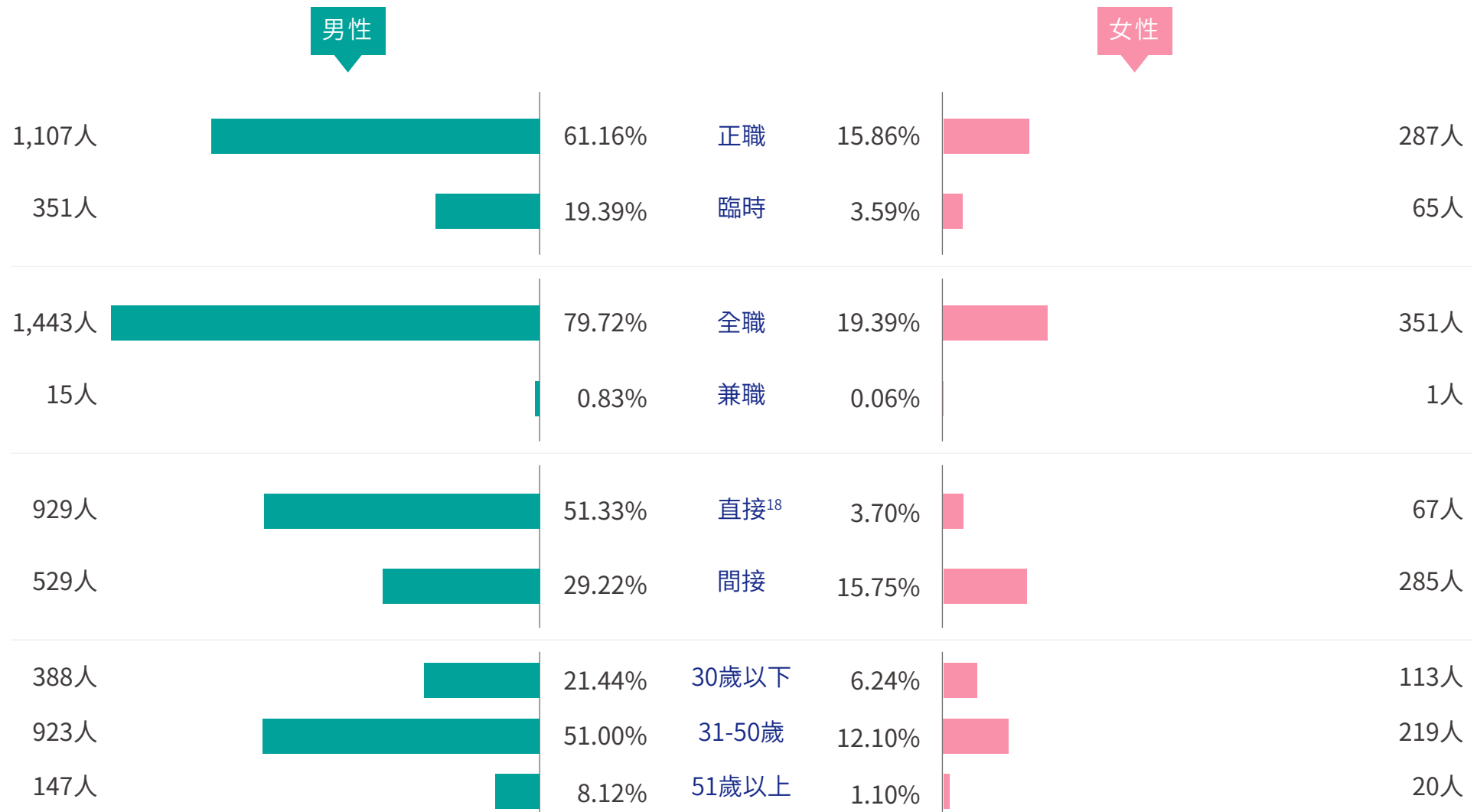
15.員工人數 1,810 人，統計範圍涵蓋勤美股份有限公司、蘇州勤美達、天津勤威、蘇州勤堡、璞真建設，並未擴及整個勤美集團

16.台灣依《身心障礙者權益保障法》、蘇州地區依《蘇州市殘疾人就業保障金徵收使用管理實施辦法》，人數未達部分，皆已繳納差額補助費或保障金，吻合法規要求。

17.在地任用指以台灣地區為營運據點時，聘用台灣地區居民為管理職；以大陸地區為營運據點時，聘用大陸地區居民為管理職。其中金屬成型事業因跨及台灣、大陸兩地，故以四個生產基地的平均值作為呈現。

4.1 人力組成 | 4.2 權益與福利 | 4.3 人才培育 | 4.4 員工溝通 | 4.5 職業安全

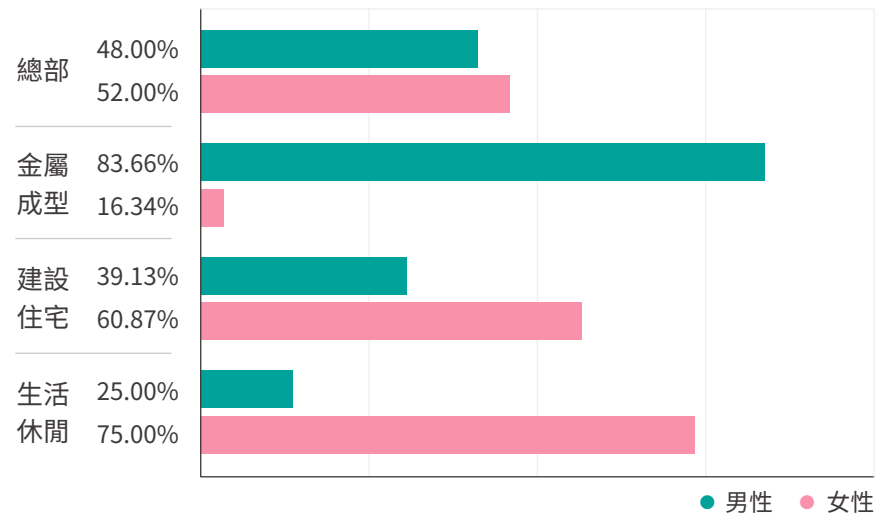
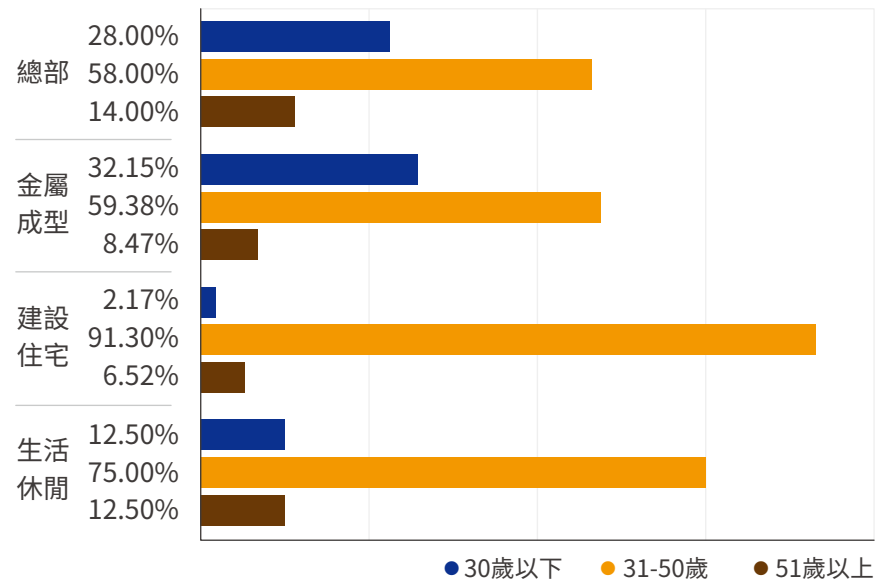
整體人員結構



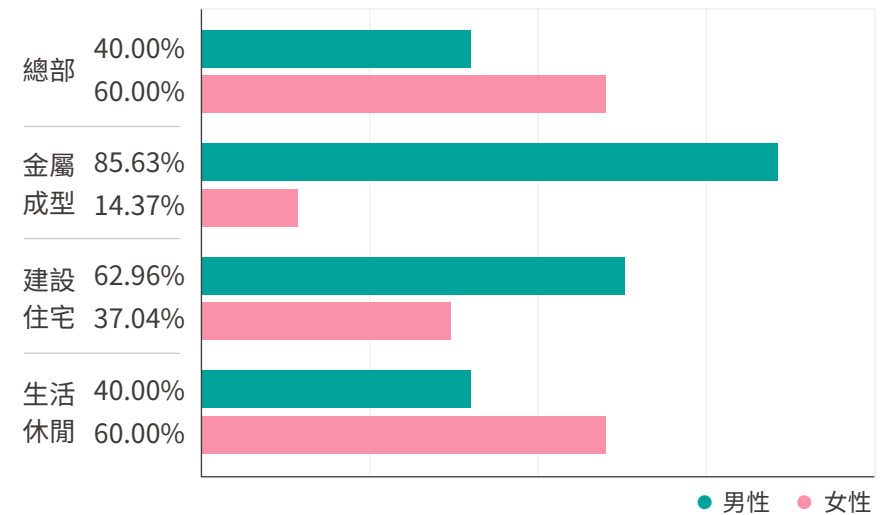
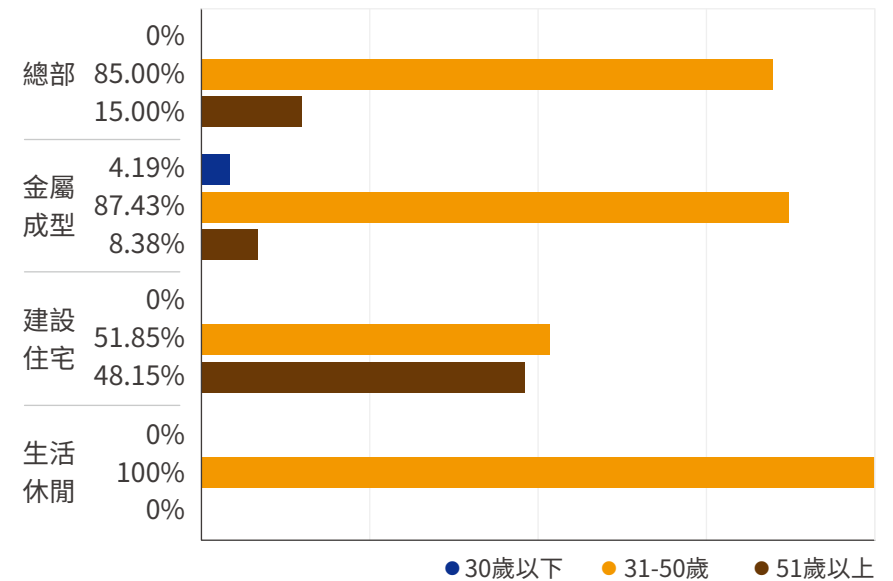
18. 直接人員指於生產線人員；間接人員則為其餘非生產線人員

4.1 人力組成 | 4.2 權益與福利 | 4.3 人才培育 | 4.4 員工溝通 | 4.5 職業安全

非管理職的性別分布與年齡層分布



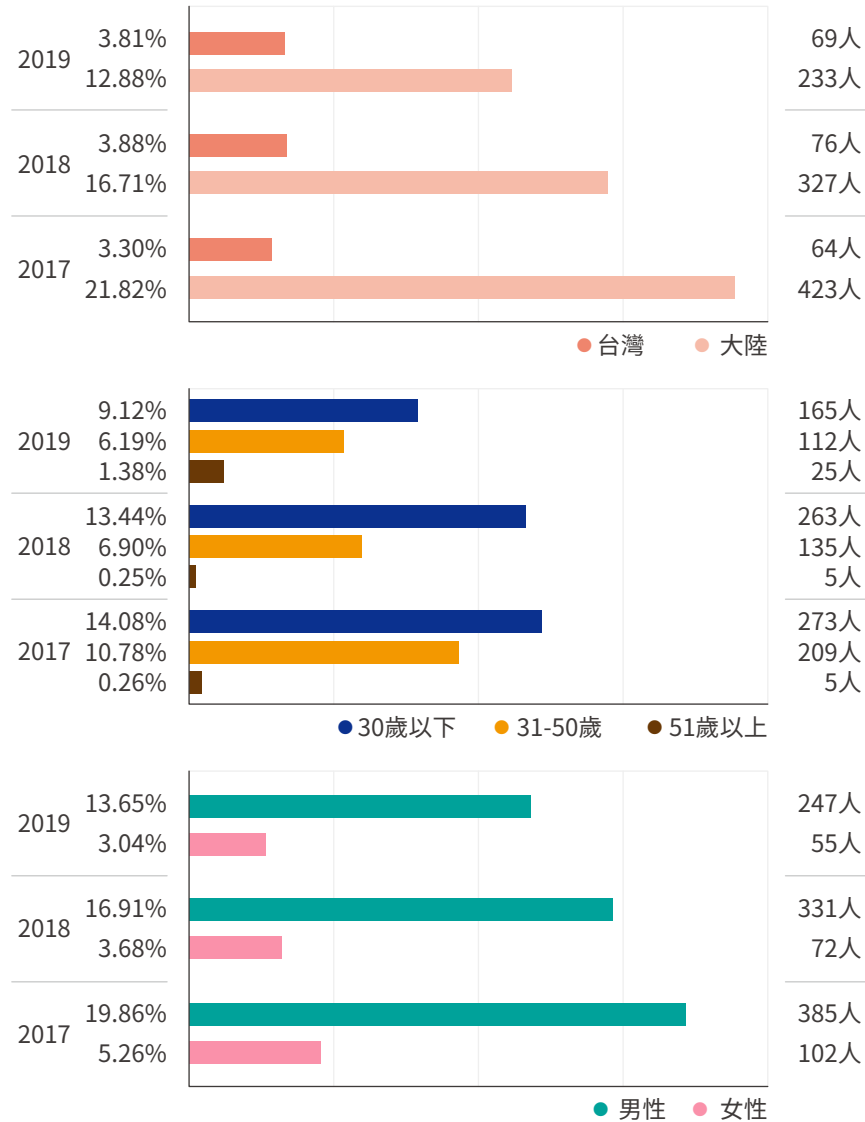
管理職¹⁹的性別分布與年齡層分布



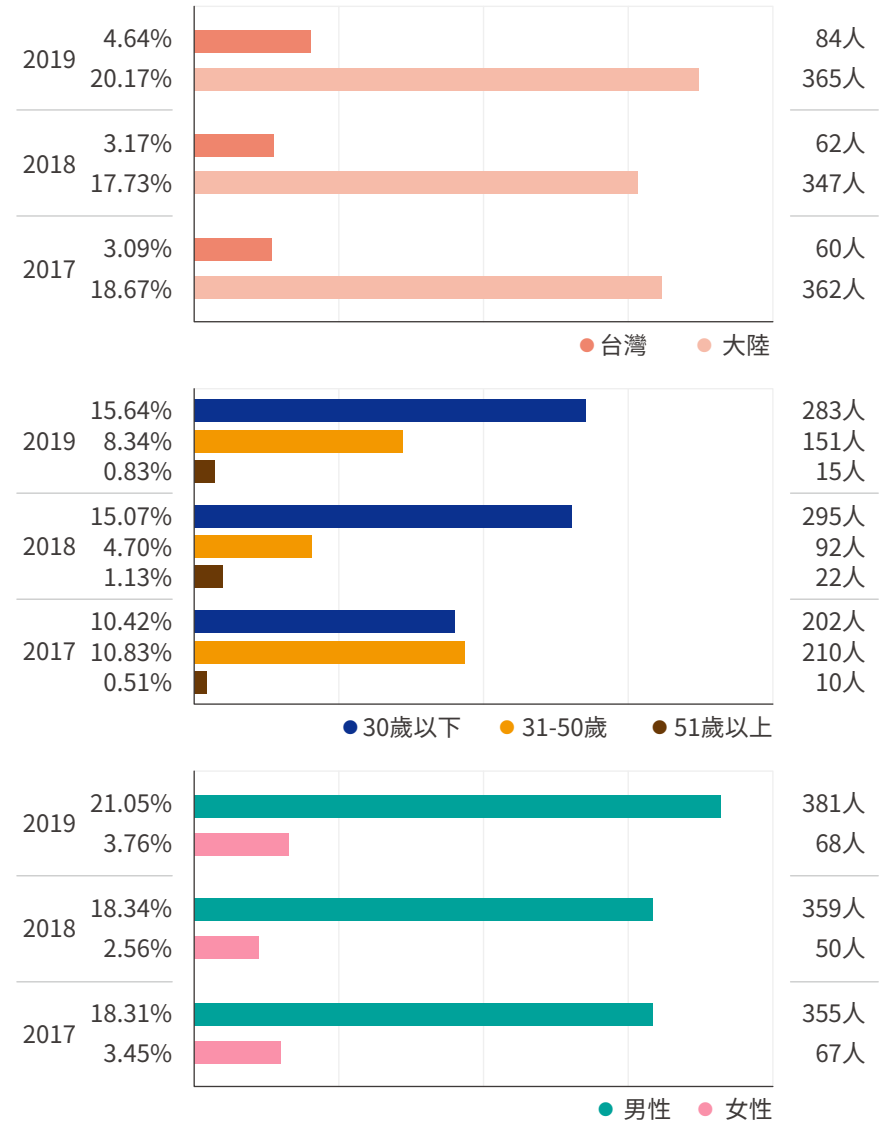
19. 管理職指副課長級以上管理人員

4.1 人力組成 | 4.2 權益與福利 | 4.3 人才培育 | 4.4 員工溝通 | 4.5 職業安全

新進率²⁰



離職率



20. 新進率 (離職率) = 該類別新進 (離職) 人數 ÷ 期末總人數 (1,810 人)