回應聯合國永續發展目標 (SDGs)

SDGs	目標	公司作為連結
健康與福祉	確保健康及促進各年齡層的福祉	◆ 年度健康檢查 ◆ 特殊健康檢查 ◆ 鼓勵健康自主運動並開辦運動性社團與活動 ◆ 開設身體與心理健康課程 ◆ 發行職場健康月報 ◆ 針對健檢有疑慮者進行追蹤與協助 ◆ 嚴格落實危廢及化學物質管理與處理並推展至供應商管理
教育品質	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	◆ 2025 年度教育訓練總時數 115,331.45 小時，人均受訓時數 65.98 小時，總費用約新台幣 2,460 千元 ◆ 勤美榮獲勞動部「TTQS 人才發展品質管理系統」銅牌認證 ◆ 自主開發集團線上學習平臺，並新增 76 門數位課程，包含 31 門通識課程、6 門專業課程、2 門永續課程及 37 門 AI 課程，修課人次達 311 人次，同時導入外部學習系統 ◆ 2025 年度實習人數共 185 位，截至 2025 年度累計合作院校 68 所、累計提供實習名額 2,098 位、目前仍任職於集團人數 164 位 ◆ CMS 勤美達公共實訓基地，榮獲臺灣永續行動獎銀獎肯定全廠教育訓練培訓 654 次、供應商培訓 6 次，共培養三菱 PLC4 人、低壓電工 14 人、登高證 10 人、安全員 36 人 ◆ CMW 舉辦 AI 分享初賽及複賽，評選前 5 名成為種子選手，角逐 CMI 集團 AI 大賽並取得優異成績 ◆ CMH 同仁參與職業技能等級認定，取得熔煉澆注工三級 4 人，熔煉澆注工四級 9 人，鑄件清理工五級 5 人，機械設備安裝工三級 2 人 ◆ 璞真以通識課程提升員工基礎職能，並結合員工旅遊與世界標竿建築參訪，強化相關產業智識並藉此提升同仁專業能力，達成行萬里路之效 ◆ 發行集團「電子報 CMP NEWS」、「內部電子刊物 CMP PLUS」、「職場健康月報」、「資安會報」，集團新聞、專業知識不漏接 ◆ 勤美學於 2025 年透過工作坊與見學，帶領近百位青年走進實踐場域，藉由轉化策展技能與強化公共參與意識，將學習成果轉為具體行動，提升地方永續動能 ◆ 以當代轉譯，策劃客家文學特展《字裡的三種人生：客籍文學家黃娟、曾貴海、詹冰文物捐贈特展》帶動逾兩萬人次觀展。展覽將黃娟等三位作家的文物公共化，吸引多元族群參與，實踐文化永續 ◆ 2025 夏季展《Net & String Taichung》展期間，邀請鄰近中正國小 4 年級小朋友分批前來進行展覽體驗，藉由藝術團隊 Numen / For use 帶來從視覺到空間探索的五感體驗，開啟想像 ◆ 基金會以《Wood^n 木的 N 次方》策展呼應政策，透過「研討、製作、體驗、成品」四重維度糅合設計、木藝與生活，展示國產木、竹製品從森林到生活的完整鏈結，達到木育教育向下扎根的目標

SDGs	目標	公司作為連結
性別平等	實現性別平等，並賦予婦女權力	◆ 制訂並執行「性騷擾防治、申訴及處理辦法」 ◆ 設立性騷擾申訴專線與專用信箱 ◆ 勤美訂有完整的薪酬制度，並設有薪資報酬委員會。基本薪資按職等及職務敘薪，皆符合當地最低薪資規定，並強調標準起薪同工同酬，不因性別、年齡而有所差異 ◆ 2025 年底集團管理階層主管男性有 180 人、女性有 84 人
可負擔能源	確保所有人都可取得負擔的起、可靠的、永續的、及現代的能源	◆ 以工藝技術升級改變原料使用比例，降低銑鐵用量、藉由城市挖礦、改由回收鋼料代替，消化廢棄鋼料也保護了山林。2025 年回收鋼料使用比例達 94.24% ◆ 2025 年度單位能耗 8.6257 GJ/ 噸，較基準年下降 9.91%
就業與經濟成長	促進包容且永續的經濟成長、達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有好工作	◆ 我們遵循營運地區的勞動與聘僱法規，以及勤美自訂守則以才能、經驗、潛力為聘僱考量，適才適用，不因性別、種族、國籍、年齡、信仰而影響任用、晉升以及薪酬決策，或有所差別對待與任何形式之歧視，同時禁止任何強迫勞動與童工雇用
工業、創新的基礎建設	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	◆ 為提升整體研發能力與生產效益，2025 年度投入之研發費用共計新台幣 300,403 千元，佔營收淨額 1.95%，以開發新產品及提升生產技術
責任消費與生產	確保永續消費及生產模式	◆ 以工藝技術升級改變原料使用比例，藉由城市挖礦、降低銑鐵用量、改由回收鋼料代替，消化廢棄鋼料也回歸山林保護。2025 年度，整體約 16 萬噸的產量中，回收鋼料使用已達 94.24% ◆ 2025 年度單位能耗 8.6257 GJ/ 噸，較基準年下降 9.91% ◆ 2025 年非有害廢棄物可再生利用率達 42.10%，再利用率則有 57.75%。無法利用率低減至 0.15% ◆ 邀請「兩個八月」設計團隊，以「人生的重量」為概念，連續 12 年以該年生肖動物為主題設計出一系列壺鈴。材料以回收鋼料重新熔鑄、限量製造，作為勤美集團傳遞「循環經濟」之友好禮贈紀念品。 ◆ 0km 山物所榮獲「2025 臺北市老屋新生大獎 評審團大獎」、「2025 國家卓越建設獎 卓越獎・最佳環境文化類」，透過古蹟活化再利用，展現公部門與民間協力推動文化保存與永續發展的實踐成果
氣候行動	採取緊急措施以因應氣候變遷及影響	◆ 勤美集團訂有「安全應急預案」、「防冰凍、暴雪應急預案」、「防汛、防澇防颱風應急預案」、「防暑降溫應急預案」、「環境應急預案」來因應因氣候變遷所帶來的負面衝擊並提升環境防護意識與能力

SDGs	目標	公司作為連結
陸地生態	保護、維護及促進領地生態系統的永續使用，永續的管理森林，對抗沙漠化，終止及逆轉土地劣化，並遏止生物多樣性的喪失	◆ 0km 山物所與林業及自然保育署、林業試驗所合作異地復育臺灣野外受脅植物、認養綠地營造複層森林，維護園區十棵臺北市受保護樹木。全區逾百種原生植物形塑出都市中的生態跳島，提升民眾對生物多樣性的認識
全球夥伴	強化永續發展執行方始及活化永續發展全球夥伴關係	◆「里山一二」公共藝術計畫：「里山」意為人與自然和諧共生，「一二」代表以台灣十二生肖與原生物種為題。每年邀請台灣原創跨領域藝術家，透過大型藝術裝置，跨界詮釋台灣原生物種、友善關懷土地計畫